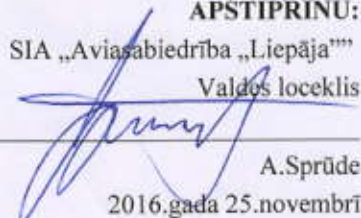


APSTIPRINU:  
SIA „Aviasabiedrība „Liepāja””  
Valdes loceklis

  
A.Sprūde  
2016.gada 25.novembrī

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

(Saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225)

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa	Līdz 50 % no darbinieka mēneša amatalgas (mēnesī)	Latvijas Republikas Darba likums; Nolikums par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību
2	Naudas balva	Līdz vienai darbinieka mēneša amatalgai kalendārā gada laikā	Latvijas Republikas Darba likums; Nolikums par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību
3	Prēmija	Līdz 75 % no darbinieka mēneša amatalgas kalendārā gada laikā	Latvijas Republikas Darba likums; Nolikums par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Pabalsts	Latvijas Republikas likumā „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” 9.panta 1.daļas 14.punktā ar nodokli neapliekamā piešķirtā bērnu pabalsta vērtība	Latvijas Republikas Darba likums; Nolikums par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību
2	Kompensācija	Līdz divām minimālajām darba algām	Latvijas Republikas Darba likums; Nolikums par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību
3	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas pamata polise	Nolikums par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību

Sagatavoja: galvenā grāmatvede L.Grundmane