

APSTIPRINU

SIA „Aviasabiedrība „Liepāja””

Valdes loceklis

A.Sprūde

2019.gada 29.martā

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību

“Aviasabiedrība “Liepāja””

ATALGOJUMA POLITIKAS PRINCIPI

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Aviasabiedrība “Liepāja””, turpmāk– Lidosta, atalgojuma politikas principi ir izstrādāti, lai piesaistītu, motivētu, saglabātu un attīstītu profesionālus darbiniekus, kas nodrošina kvalitatīvus, drošus un pieejamus pakalpojumus Liepājas lidostas klientiem, vienlaikus uzturot un attīstot starptautiskās aviācijas prasībām atbilstošu infrastruktūru.

Nosakot atalgojumu darbiniekam, tiek ņemts vērā:

- 1) profesijai atbilstošās prasmes, darba pieredze un izglītība;
- 2) amata pienākumu ietvaros pieņemamo lēmumu atbildība vai veicamo darbu nozīmība, atalgojuma līmeņu saskaņotība uzņēmumā;
- 3) papildus prasmes, kas paplašina darbinieka darbības sfēru un ir būtiskas uzņēmuma darbības nodrošināšanai;
- 4) personiskās īpašības- darbu izpildes ātrums, kvalitāte, uzticamība, atbildība, pieredze, kompetence un darbinieka individuālie sasniegumi, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanā (jaunu tehnoloģiju apguve, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apvienošana u.c.);
- 5) darbinieka darba stāžs, sasniegumi, vērtējums;
- 6) darba tirgus ietekme un Lidostas finansiālās iespējas.

Kopējais Lidostas darbinieku atalgojuma fonda apmērs tiek apstiprināts Lidostas budžetā.

Lidostas darbinieku atalgojuma struktūru veido:

1. darba alga - atalgojuma fiksētā daļa, kas satāv no konkrētas summas mēnesī vai darbiniekam noteiktās stundas tarifa likmes;
2. darba alga - atalgojums, kas tiek noteikts papildus darba algas fiksētajai daļai (piemēram, piemaksa, prēmija, naudas balva).

Atalgojuma politikas principi tiek publiskoti Lidostas mājaslapā internetā atbilstoši “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58. panta prasībām.

Valdes atlīdzība noteikta saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma un Ministru kabineta 2020.gada 4.februāra noteikumu Nr.63 “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru” prasībām.