

## Sabiedrības ar ierobežotu atbildību

### “Aviasabiedrība “Liepāja””

#### PUBLISKOJAMĀ INFORMĀCIJA

saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr.225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.

#### Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Veselības apdrošināšana	Apdrošinājuma summas noteiktas noslēgtajā līgumā ar apdrošināšanas kompāniju	Visiem pilna laika darbiniekiem, kuriem SIA “Aviasabiedrība “Liepāja”” ir pamata darba vieta un ar kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku un pilnu slodzi (atsevišķus gadījumus izskata valde)
2.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumi	Līdz 100% no mācību izdevumiem	Saskaņā ar SIA “Aviasabiedrība “Liepāja”” “Nolikumu par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību”
3.	Pabalsts bērna piedzimšanas gadījumā	Valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Saskaņā ar SIA “Aviasabiedrība “Liepāja”” “Nolikumu par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību”
4.	Atlaišanas pabalsts	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Samaksas kārtību nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem
5.	Pabalsts darbinieka, tuvinieka vai apgādājamā nāves gadījumā	Likuma “Par iedzīvotāju ienākuma nodokli” noteiktajā apmērā	Tuvinieks – laulātais, bērns, vecāks, vecvecāks, adoptētājs vai adoptētais, brālis vai māsa.

#### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par nakts darbu	50% no algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 67.pantu
2.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% no algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu
3.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% no algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu

4.	Piemaksa par papildu darbu prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšanas laikā	Līdz 30% no algas likmes	Saskaņā ar SIA "Aviasabiedrība "Liepāja"" "Nolikumu par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību"
5.	Piemaksa par papildu darbu	0,60-5,00 eur/h vai 5,00- 10,00 eur par reizi vai 20% no atalgojuma	Saskaņā ar SIA "Aviasabiedrība "Liepāja"" "Nolikumu par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību"
6.	Piemaksa īpašos gadījumos uzņēmuma darbības nepārtrauktai nodrošināšanai	Līdz valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmēram.	Saskaņā ar SIA "Aviasabiedrība "Liepāja"" "Nolikumu par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību"
7.	Prēmija par personīgo darba ieguldījumu vai uzņēmuma saimnieciskās darbības rezultātiem	Līdz 100% no algas likmes	Saskaņā ar SIA "Aviasabiedrība "Liepāja"" "Nolikumu par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību"
8.	Naudas balva	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Saskaņā ar likumu "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli"
9.	Naudas balva dzīves jubilejās (no 50 g.v.)	200,00 eur	Saskaņā ar SIA "Aviasabiedrība "Liepāja"" "Nolikumu par darbinieku atlīdzības noteikšanas kārtību"

Mēneša atlīdzību valdes loceklim nosaka, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu.